



HFM



合锻智能-合肥工业大学研究生 联合培养项目介绍

Forming Your Future



目录

CONTENTS

01 合锻智能简介

02 联合培养政策

03 待遇保障

04 联系方式





合锻智能简介

行业领先30年



合锻智能凭借优势产品，高份额市场占有率，领跑行业30年。

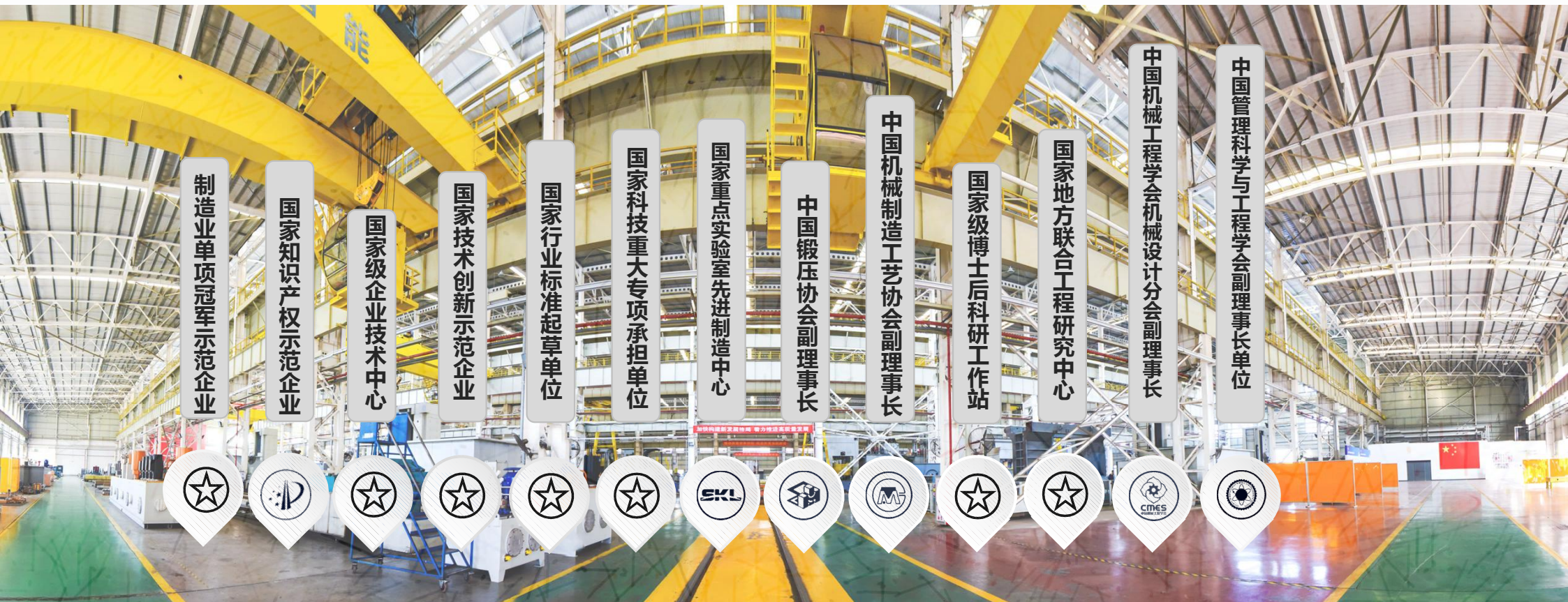
原材料
能源
交通运输、仓储
其他

工业母机



产业链中位置

行业地位



Forming Your Future

主营业务

合锻智能是集液压机、机械压力机、智能分选设备 等各类高精专产品
研发、生产、销售和服务为一体的大型装备制造企业。



双
主
业

高端成形机床成套装备



液压机

- 汽车及零部件领域
- 航空航天领域
- 船舶交通轨道领域
- 轻工家电领域
- 锻造、复材领域

机械压力机

- 大型自动化冲压线
- 大型多工位压力机
- 柔性试模中心
- 级进模压力机
- 高端落料压力机生产线

+

视觉工业成套装备



智能分选设备

- 矿用智能分选机
- 工业、农业色选机
- 云互联色选机
- 红外色选机
- X射线异物检测机



主要科研成果

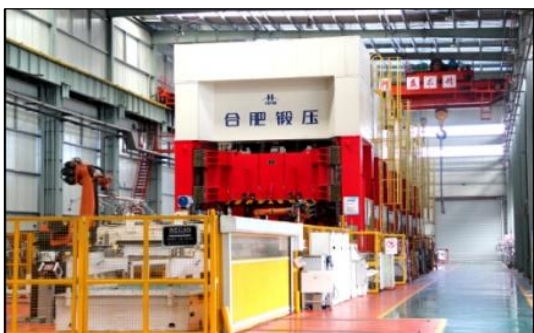
- ① 自引进德国先进技术，经与产学研合作，消化吸收再创新，形成专利**200**余项，其中发明专利**52**项。
- ② 近年来，主持制定国家标准**6**项（行业内独有的6项），行业标准**27**项。
- ③ 进入21世纪以来，承担国家、省部级重点项目**30**余项，获得省部级科技奖励**10**余项，中国专利优秀奖**2**项。
- ④ 连续承担或参与**6**项国家“高档数控机床与基础制造装备”科技重大专项课题及**1**项国家重大科学仪器设备开发专项。



国家科技重大专项承担单位



2009年度课题：大型数控薄板冲压液压机全自动生产线



2011年度课题：超高强度钢热冲压技术与装备生产线



2013年度课题：15000吨充液拉深精密成形装备



2013年度课题：轴齿类零件振动成型工艺及成套设备



2018年度课题：1200吨热成形高速液压机自动化成套装备



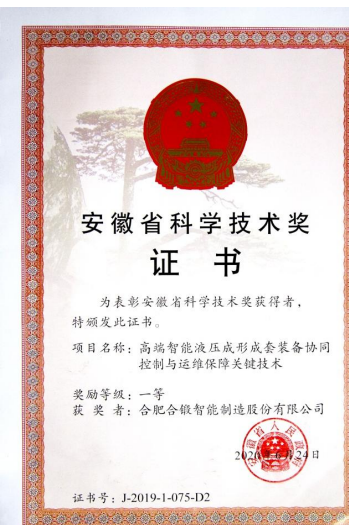
2018年度课题：4000吨高性能复合材料成形技术与装备

工业互联网平台

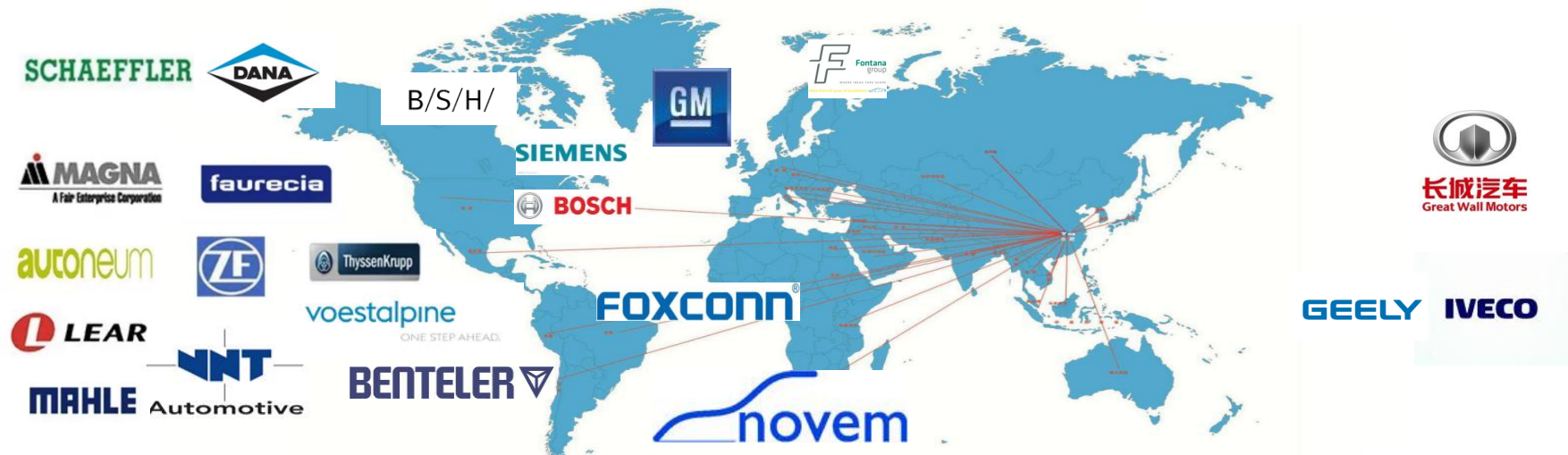


远程诊断 智能运维 智能化快速响应服务体系

行业内首家



主要客户



- RUSSIA
- KAZAKHSTAN
- UZBEKISTAN
- CZECH REPUBLIC
- GERMANY
- SLOVENIA
- ITALY
- ROMANIA
- U.S.A
- MEXICO
- PERU
- BRAZIL
- CHILE
- CHINA
- INDIA
- PAKISTAN
- VIETNAM
- BURMA
- SINGAPORE
- INDONESIA
- MALAYSIA
- KOREA
- AUSTRALIA
- EGYPT
- IRAQ
- SAUDI ARABIA
- SYRIA
- JAPAN
- THAILAND
- ISRAEL
- SRI LANKA
- BENGLAI
- SUDAN
- SOUTH AFRICA
- TANZANIA



Forming Your Future



联合培养政策

联合培养政策

面向人群

2023级合肥工业大学机械、电气、软件工程、光电信息工程专业非全日制硕士研究生（接受原报考全日制的研究生调剂录取）：

- 通过全国研究生入学统一考试并达到合肥工业大学研究生复试条件；
- 通过合锻智能的面试并与合锻智能签订劳动合同；
- 参加合肥工业大学研究生复试并被录取。

合锻智能

- 提供培养期间的各项福利待遇及综合保障；
- 安排行业（企业）导师，确保学习阶段质量，完成工程培养和学位论文指导；
- 在司期间员工管理。

合肥工大

- 课程学习阶段确保按照全日制培养模式培养；
- 安排学院专家导师指导，完成课程教学/学业学分/毕业论文辅导；
- 负责联培学生在校期间管理。

联培学生

- 自愿加入合锻智能合肥工大联培项目，签订培养及留用协议；
- 在校学习期间，遵守学校相关规章制度管理，完成学业目标；
- 在司期间全职工作，遵守公司相关规章制度，完成工作目标；
- 取得毕业证和学位证后，需继续在合锻智能工作至少3年。



考核机制

联合培养学生的**管理考核**工作由学校和公司**共同承担**，**同时通过**学校和公司考核方可达到毕业要求。



学校考核

- 📖 遵守学校相关规章制度
- 📖 在校期间的考勤
- 📖 在校期间的学业成绩
- 📖 文献阅读
- 📖 学术交流
- 📖 创新实践和助研工作实践
- 📖 开题报告
- 📖 中期答辩
- 📖 毕业答辩

公司考核

- 📖 遵守公司相关规章制度
- 📖 公司试用期管理
- 📖 在司期间的考勤
- 📖 在司期间的相关培训
- 📖 工作目标达成
- 📖 年度绩效考核

针对考核不达标学生，公司有权解除培养协议和劳动合同。

违约赔偿



1. 培养期间，如有下述情况发生，须偿还公司**已提供**的联培费用（学费）。
 - (1) 选择**放弃**学习；
 - (2) 即使完成全部课程也**没有取得**最后的学业证书；
 - (3) 在学习期间**自愿退出**或者因**过错行为**导致被辞退。
2. 毕业后，如在已承诺的为公司工作的年限内，选择自愿离职或者因过错行为导致被辞退，须偿还公司已提供联培费用（学费）的X%

已服务年限	偿还比率 (X%)
未入职	100%
0-1	80%
0-2	60%
2-3	20%

专业与人数



序号	岗位名称	人数	专业
1	机械设计工程师	2	机械工程/动力工程
2	电气设计工程师	2	电子信息
3	机床软件工程师	2	软件工程
4	硬件工程师	2	光电信息工程 电子信息
5	FPGA软件工程师	2	光电信息工程
6	图像算法工程师 (深度学习)	2	光电信息工程
7	光学工程师	2	光电信息工程
8	上位机软件工程师	1	软件工程
9	互联网开发工程师	1	软件工程



待遇保障

待遇保障



1. 通过学院复试和合锻智能**面试后**，与合锻智能签订劳动合同；与合肥工业大学、合锻智能签订**三方培养及留用协议**。
2. 提供**补贴待遇、学费报销**（60%）具体如下：
3. 研究生毕业后薪资待遇：按照当年校招标准、免试用期。

培养年度	待遇（月薪）	学费	其他
研一在司阶段	≥5000	承担60%	缴纳五险一金、正式员工福利待遇
研二在司阶段	≥5500	承担60%	缴纳五险一金、正式员工福利待遇
研三在司阶段	≥6500	承担60%	缴纳五险一金、正式员工福利待遇



综合保障

福利保障

- 五险一金、周末双休、带薪年假、团建活动
- 免费工作餐、公租宿舍、交通班车
- 年度体检、节日福利、生日慰问

丰富的文化活动

针对不同群体，分层设计员工喜闻乐见的活动。

健全的培养体系

- 一对一导师制、完善的新员工课程体系，实际参与研发项目锻炼。
- 管理讲坛，技术交流、部门内部技术分享会等。



3v3篮球赛



电子竞技



毅行



素质拓展



趣味运动会



羽毛球赛



主题征文活动



写春联活动



屯溪路小学
工业行



科大附中
工业行



中科大精密仪器
系游学



浙大管理学院
研学



联系方式



合锻智能： <http://www.hfpress.com>

储蓉 13956952005

孙卉 13956087646

合肥工业大学：

1.专业学位教育办公室：李超 13855106301

2.机械工程学院：董方方 18949866093

3.电气与自动化工程学院：杨卫东 13956041364

4.仪器与光电工程学院：高大军 13955180345

5.计算机与信息学院：刘丽华 18055169506



**合锻智能-合肥工业大学研究生
联合培养项目期待您的加入！**